

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
2006/2007

Convenção Coletiva de Trabalho que entre si ajustam, de um lado, representando os EMPREGADORES, o SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE COMBUSTÍVEIS, DERIVADOS PETRÓLEO E LOJAS DE CONVENIÊNCIA DO ESTADO DO PARANÁ – SINDICOMBUSTÍVEIS-PR –, neste ato representado por seu Presidente, ROBERTO FREGONESE (CPF n. 184.346.659-72) e de outro lado, representando os EMPREGADOS, o SINDICATO DOS EMPREGADOS EM POSTOS DE SERVIÇOS DE COMBUSTÍVEIS E DERIVADOS DE PETRÓLEO DE CASCAVEL E REGIÃO – SINDEPOSPETRO, representado por seu Presidente, ANTONIO VIEIRA MARTINS (CPF n. 452.787.179-04), ao final firmados, ambos devidamente autorizados pelas respectivas Assembléias Gerais, tem justo e contratado ~~fimar~~ a presente Convenção conforme as cláusulas adiante:

01 – VIGÊNCIA:

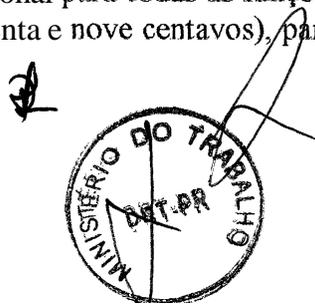
A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 01 de março de 2006 a 28 de Fevereiro de 2007, com data base em 01 de Março.

02 – ABRANGÊNCIA:

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrange as categorias econômicas e profissionais dos trabalhadores no Comércio Varejista de Derivados de Petróleo e demais Combustíveis Minerais, bem como trabalhadores em serviços de lavagem e lubrificação de veículos automotores, regendo as relações dentro da Base Territorial do Sindicato Obreiro composto pelos seguintes Municípios: Altamira do Paraná, Ampere, Anahy, Assis Chateaubriand, Barracão, Boa Esperança do Iguaçu, Boa Vista da Aparecida, Bom Sucesso do Sul, Braganey, Cafelândia, Campina da Lagoa, Campo Bonito, Capanema, Capitão Leônidas Marques, Cascavel, Catanduvras, Céu Azul, Chopinzinho, Corbélia, Coronel Vivida, Cruzeiro do Iguaçu, Diamante do Oeste, Diamante do Sul, Dois Vizinhos, Enéas Marques, Entre Rios do Oeste, Espigão Alto do Iguaçu, Flor da Serra do Sul, Formosa do Oeste, Francisco Beltrão, Guairá, Guaraniaçu, Honório Serpa, Ibema, Iguatu, Itapejara do Oeste, Jesuítas, Laranjeiras do Sul, Lindoeste, Marechal Cândido Rondon, Mariópolis, Maripá, Marmeleiro, Mercedes, Nova Aurora, Nova Cantu, Nova Esperança do Sudoeste, Nova Laranjeiras, Nova Prata do Iguaçu, Nova Santa Rosa, Ouro Verde do Oeste, Palmital, Palotina, Pato Bragado, Pato Branco, Pérola do Oeste, Pinhão de São Bento, Planalto, Pranchita, Quatro Pontes, Quedas do Iguaçu, Ramilândia, Realeza, Renascença, Rio Bonito do Iguaçu, Salgado Filho, Salto do Lontra, Santa Helena, Santa Izabel do Oeste, Santa Lúcia, Santa Tereza do Oeste, Santo Antônio do Sudoeste, São João, São José das Palmeiras, São Pedro do Iguaçu, São Pedro do Ivaí, São Jorge do Oeste, Saudades do Iguaçu, Sulina, Terra Roxa, Toledo, Três Barras do Paraná, Tupãssi, Ubiratã, Vera Cruz do Oeste, Verê, Virmond e Vitorino.

03 – PISO SALARIAL:

Fica fixado e assegurado o piso salarial da categoria profissional para todas as funções, no valor de R\$ 476,79 (quatrocentos e setenta e seis reais e setenta e nove centavos), para 220 horas, exclusivo de periculosidade, a partir de 01/03/2006.



**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Entende-se por piso salarial exclusivamente o salário nominal dos empregados, devendo ser acrescido ao referido piso, os adicionais de periculosidade, noturno e outros, quando devidos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** a correção salarial da categoria profissional é resultado da aplicação do percentual de 5,07% (cinco vírgula zero sete por cento) sobre os salários vigentes em 28.02.2006.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As diferenças salariais decorrentes dos reajustes constantes do parágrafo segundo, devidos a contar de 01/03/2006, deverão ser pagas em contracheque até o quinto dia útil do mês de Junho de 2006.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Faculta-se aos empregadores, a contratação de empregado a título experimental, de ao máximo 60 (sessenta) dias, com piso salarial de R\$ 452,26 (quatrocentos e cinqüenta e dois reais e vinte e seis centavos), para 229 horas.

#### 04 – ADICIONAL DE PERICULOSIDADE:

Fica mantido o direito ao adicional de periculosidade de 30% (trinta por cento) sobre os respectivos salários aos seguintes trabalhadores em postos revendedores: Frentistas, Gerentes, Caixas, Chefes de Pista, Lubrificadores, Enxugadores, Zeladores (as), Valetiros, Ajudantes, Escriturários, Auxiliares, Serventes, Vigias, Guardiões, Monitores, Demonstradores, Secretárias, Atendentes em Geral, Lavadores, Abastecedores de Gás Natural Veicular, bem como os Profissionais Especializados em Segurança em Produtos Inflamáveis, quando trabalharem em área de risco.

#### 05 – COMISSÕES:

Fica assegurada a integração a remuneração das comissões habitualmente pagas aos empregados que tem remuneração mista (salário mais comissão), bem como o registro destas comissões nas carteiras profissionais dos empregados.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Poderá ser contratado empregado na forma de comissionista puro, desde que respeitado o piso salarial mínimo.

#### 06 – COMPROVANTES DE PAGAMENTOS:

As empresas fornecerão aos empregados, mensalmente, o comprovante de pagamento com as especificações de salários, descontos e do valor de depósito do FGTS, obrigatoriamente.

#### 07 – PAGAMENTO DE SALÁRIOS:

As empresas efetuarão o pagamento dos salários de seus funcionários até o 5º dia útil do mês subsequente, ficando obrigados a conceder antecipação através do Vale Salarial até o dia 20 (vinte) de cada mês, sendo o valor do Vale fixado a critério de cada empregado até o limite de 50% (cinqüenta por cento) de sua remuneração mensal.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As empresas que atrasarem o pagamento estabelecido no “caput” desta cláusula, inclusive do Vale Salarial, ficam sujeitas a multa de 10% (dez por cento) sobre os mesmos a favor do empregado, sem prejuízo do pagamento de multa prevista na CLT pelas empresas.



#### 08 - HORAS EXTRAS:

O adicional de horas extraordinárias será de 60% (sessenta por cento) laboradas no mês.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O referida adicional será de 100% (cem por cento) nos domingos e feriados, não compensados.

#### 09 – MÉDIA DAS HORAS EXTRAS PARA CÁLCULO DE 13º SALÁRIOS, FÉRIAS, COMISSÕES:

No cálculo do 13º salário, férias, serão computadas as médias de horas extras e comissões com base nos últimos 12 (doze) meses.

#### 10 – INTRAJORNADA:

Poderão as empresas que se interessarem em obter autorização do Ministério do Trabalho e Emprego, para a redução do descanso intrajornada, nos termos da Lei e das normas aplicáveis neste caso, após a autorização da Delegacia Regional do Trabalho e Emprego do Estado do Paraná.

#### 11 – JORNADA SEMANAL DE 36 HORAS:

Nas empresas (postos) que realizarem turnos ininterruptos de revezamento de trabalho, será observada a jornada semanal de 36 (trinta e seis) horas, nos termos do Art. 7º XIV, da Constituição Federal.

#### 12 – COMPENSAÇÃO DE JORNADA (BANCO DE HORAS):

Nos termos da Lei nº 9.601/ 1998, fica facultada a implantação da compensação da jornada, mediante acordo por escrito entre empregador e empregado, desde que observado o seguinte:

- a) Poderão ser compensadas as horas extras mensais, em até 90 (noventa) dias, após o mês da prestação das horas extras laboradas
- b) Em não havendo a compensação das horas extras laboradas no prazo de 90 (noventa) dias, estas deverão ser pagas pelo empregador como horas extras e com os adicionais previstos nesta Convenção.
- c) Em ocorrendo a rescisão contratual antes da compensação das horas extras, e havendo crédito de horas extras em favor do empregado, as mesmas deverão ser pagas como tal na rescisão, com os adicionais normativos correspondentes.

**Parágrafo Único** – As disposições desta cláusula, ficam sujeitas a implantação de controle mecânico ou eletrônico da jornada de trabalho pelo empregador.

#### 13 – CONTROLE DE JORNADA:

As empresas que mantiverem 10 (dez) ou mais empregados em cada estabelecimento, providenciarão sistema adequado de controle de ponto próprio ao registro de horário trabalhado e frequência do empregado.



#### 14 – FÉRIAS PROPORCIONAIS:

Fica assegurado ao empregado que pedir demissão do emprego, o direito ao recebimento de férias proporcionais, independente do tempo de serviço prestado junto a empresa.

#### 15 – AVISO PRÉVIO:

Dado o aviso prévio pelo empregado ou pelo empregador, poderá o empregado deixar de cumpri-lo, no todo ou em parte, desde que haja a concordância entre as partes, percebendo o empregado, quando cumprir somente parte do aviso, os dias em que tenha trabalhado no mesmo.

#### 16 – HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO CONTRATUAL:

As rescisões contratuais dos empregados, independentemente de tempo de serviço poderão ser homologadas perante o Sindicato da categoria profissional, observando o disposto da LEI n.º 7855 de 24.10.89.

As empresas estabelecidas fora do Município Sede do Sindicato Obreiro (Cascavel) poderão efetuar homologação da rescisão contratual junto a outros órgãos competentes como Ministério do Trabalho e Ministério Público.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** No ato da homologação de rescisões de contrato de trabalho, no Sindicato ou nos Órgãos do D.R.T., deverão as empresas apresentar os comprovantes de pagamento das Contribuições dos Trabalhadores e das Contribuições para o Sindicato Patronal.

#### 17 – VERBAS RESCISÓRIAS:

As empresas deverão efetuar o pagamento das verbas rescisórias nos prazos previstos no Art. 477 da CLT, sob pena de multa em favor do empregado de 1/30 (um trinta avos) do valor a receber por dia de atraso, além da multa legal.

#### 18 – CARTA DE APRESENTAÇÃO:

No ato da rescisão contratual sem justa causa ou por pedido de demissão a empresa empregadora fornecerá carta de apresentação ao empregado, se for solicitado pelo empregado.

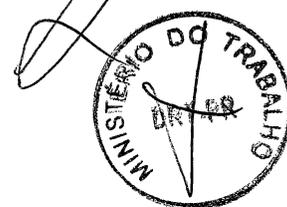
#### 19 – VALE TRANSPORTE:

O vale transporte será fornecido a todos os empregados em número que atenda a necessidade dos mesmos não podendo ser inferior a 2 (dois) vales por dia de trabalho

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os vales transporte serão fornecidos até o último dia do mês anterior ao que correspondem os vales transporte.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As empresas descontarão no máximo 03% (três por cento) do salário base do empregado quando para este for fornecido o vale transporte.

*[Handwritten mark]*



## 20 – PRESTAÇÃO DE CONTAS:

A prestação de contas da fêria diária inclusive a do caixa, será feita na presença do empregado permitindo a este com os respectivos documentos (cheques, etc ) bem como a leitura das bombas no início e término de sua jornada de trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O empregador somente poderá cobrar do seu empregado os valores dos cheques de clientes, recebidos em pagamento no caso de descumprimento pelo empregado das regras estabelecidas pelo empregador das quais estejam cientes mediante recibo.

## 21 – VESTUÁRIOS:

As empresas abrangidas pela presente convenção coletiva de trabalho fornecerão gratuitamente vestuário, em especial, botas, luvas, uniformes, capacetes e avental, para lavadores, lubrificadores e frentistas e, outros empregados que utilizem em seu trabalho tais vestuários ou cujo uso seja exigido pelo empregador.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O empregado é responsável pela manutenção do uniforme e deve devolvê-lo em caso de rescisão contratual, sob pena de ter que indenizar o empregador pelo valor equivalente à sua substituição.

## 22 – VALE-ALIMENTAÇÃO

As empresas fornecerão até o 5º (quinto) dia útil subsequente ao mês de referência, 26 (vinte e seis) Vales-Alimentação (cartão-magnético) no valor facial unitário de R\$ 6,00 (seis reais), para todos os trabalhadores, inclusive para os empregados em férias, nos termos do PAT - Programa de Alimentação do Trabalhador – Instituído pela Lei Federal nº 6.321/76, regulamentada pelo Decreto nº 5 de 14/01/1991, ressalvadas as condições mais favoráveis já praticadas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A participação do empregado será de até 20% (vinte por cento) do valor dos referidos Vales, devendo ser descontados em folha de pagamento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O Vale-Alimentação concedido nestas condições ou gratuitamente não integrará a remuneração para quaisquer efeitos.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As diferenças de vale-alimentação desde 1º/03/2006 deverão ser pagas/creditadas no cartão até o 5º dia útil do mês de junho/06.

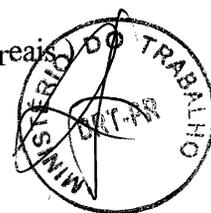
## 23 – AUXÍLIO FUNERAL:

No caso de falecimento do empregado, a Empresa pagará a título de auxílio funeral, juntamente com o saldo de salário e outras verbas trabalhistas remanescentes, uma indenização correspondente ao valor de seu último piso salarial mensal.

## 24 – SEGURO DE VIDA:

As empresas manterão o Seguro de Vida em Grupo aos seus funcionários cujos valores de cobertura serão a partir de 01.05.2006, os seguintes:

a) Em caso de morte natural o capital segurado será de R\$ 10.000,00 ( dez mil reais)



- b) Em caso de morte acidental o capital segurado será de R\$ 20.000,00 ( vinte mil reais).
- c) Em caso de invalidez total ou parcial por doença o capital segurado será de até R\$ 10.000,00 ( dez mil reais ), respeitando-se a fixação dos percentuais de redução da capacidade laborativa, constantes da Apólice de Seguro de Vida em Grupo, que será fornecida pela empresa a cada um dos segurados
- d) Em caso de invalidez total ou parcial por acidente, ou doença profissional que se equipare ao acidente, o capital segurado será de até R\$ 20.000,00 ( vinte mil reais ), respeitando-se a fixação dos percentuais de redução da capacidade laborativa, constantes da Apólice de Seguro de Vida em Grupo, que será fornecida pela empresa, a cada um dos segurados.

Parágrafo primeiro - Para os empregados segurados, as empresas ficam autorizadas a descontar do empregado em folha de pagamento o valor de até 10% (dez por cento) dos custos deste benefício, a título de participação no prêmio devido as seguradoras.

Parágrafo segundo - As empresas que não cumprirem o disposto nesta cláusula, indenizarão os beneficiados pelos mesmos valores estabelecidos para o seguro.

#### **25 – GARANTIA DE EMPREGO:**

##### **a) GESTANTE:**

É garantida a estabilidade provisória da gestante, nos termos da Constituição Federal vigente, desde que o empregador tenha conhecimento da gravidez, através de atestado médico e devida prova laboratorial entregues contra-recibo até a data formalizada da rescisão de contrato, ressalvada a hipótese de dispensa por justa causa.

##### **b) AO EMPREGADO PRESTE A SE APOSENTAR:**

Ao empregado que faltarem vinte e quatro meses ou menos para ter direito a aposentadoria por tempo de serviço ou idade, estando já no mínimo 10 (dez) anos trabalhando para o mesmo empregador, é garantido o emprego até completar o tempo necessário à obtenção de sua aposentaria, salvo ocorrência de justa causa, cessando esta garantia assim que completado o tempo necessário a obtenção da referida aposentadoria.

#### **26 – REVERSÃO SALARIAL:**

As empresas descontarão de cada empregado (conforme assembléia geral da categoria), a título de reversão salarial, o valor correspondente a 4,0% (quatro por cento) do salário base da categoria, no mês de maio/2006, repassando os valores descontados, ao Sindicato Obreiro até o dia 5 (cinco) do mês subsequente, através de guias próprias. No mesmo prazo, do recolhimento as empresas deverão encaminhar ao Sindicato Obreiro a relação nominal dos empregados, que sofreram o desconto, discriminando a função, remuneração percebida no mês e valor do desconto.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados que forem admitidos após a data base estarão também obrigados ao desconto da reversão salarial prevista nesta cláusula, devendo a primeira parcela ser descontada dos salários percebidos pelo empregado no segundo mês de trabalho.



2

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Será lícita a empresa providenciar a expressa recusa do empregado, ao desconto quando por ele alegado que já tenha contribuído com o valor da reversão salarial em empresa onde tenha trabalhado anteriormente na mesma categoria profissional, desde que constatado tal fato pela anotação no CTPS do empregado

#### **27 – CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA:**

As empresas efetuarão o desconto mensalmente, do valor correspondente ao recolhimento em favor do Sindicato dos Empregados em Postos de Serviços de Combustíveis e Derivados de Petróleo de Cascavel e Região – Sindepospetro, relativo à Contribuição Confederativa, no percentual de 2% (dois por cento) sobre o salário base, no período de vigência da presente Convenção Coletiva, conforme decisão em Assembleia Geral, sendo que o referido recolhimento deverá ser efetuado até o dia 5 (cinco) do mês subsequente ao mês que corresponde ao desconto.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O não recolhimento das contribuições devidas ao Sindicato Obreiro nos valores e datas fixadas na presente Convenção Coletiva de Trabalho importará no pagamento pelo empregador dos acréscimos previstos no Artigo 600 da CLT.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A presente cláusula não tem efeito retroativo, passando a valer a partir do registra da presente CCT no Ministério do Trabalho/DRT.

#### **28 – CONTRIBUIÇÃO AO SINDICATO PATRONAL:**

As empresas filiadas e representadas pelo Sindicato do Comércio Varejista de Combustíveis Derivados de Petróleo e Lojas de Conveniência do Estado do Paraná – SINDICOMBUSTÍVEIS – PR, recolherão a Taxa de Reversão Patronal, nos termos dos artigos 8º da Constituição Federal e 513 e 578 da Consolidação das Leis do Trabalho, estabelecidas e aprovadas nas respectivas assembleias.

#### **29 – DIRIGENTES SINDICAIS – LIBERAÇÃO:**

Fica assegurada a liberação dos dirigentes sindicais pelo período de 05 (cinco) dias durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, sem prejuízo da remuneração mensal, desde que a empresa empregadora seja comunicada com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O Sindicato Obreiro compromete-se a fornecer a relação dos membros da diretoria quando houver alteração.

#### **30 – PENALIDADES:**

Haverá multa de 10% (dez por cento) do piso salarial da categoria, devido à parte prejudicada pelo descumprimento das cláusulas ajustadas na presente Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **31 – FORO:**

Fica eleito o foro da Comarca de Cascavel, Estado do Paraná, competente para dirimir quaisquer dúvidas ao cumprimento desta Convenção Coletiva de Trabalho.



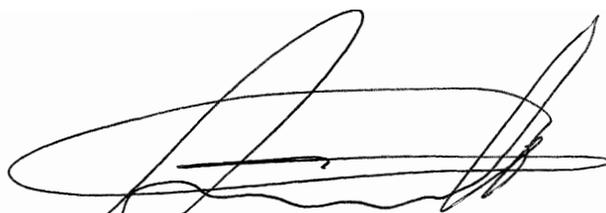
A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive script.

Assim, por estarem justos e acordados, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho em 06 (seis) vias de igual teor e forma, comprometendo-se ambas as partes a darem a mais ampla divulgação de seu conteúdo, ficando o Sindicato Obreiro comprometido em efetuar o depósito de uma das vias junto ao Ministério do Trabalho para os devidos fins da Lei.

Curitiba, 11 de abril de 2006



SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE COMBUSTÍVEIS DERIVADOS DE  
PETRÓLEO E LOJAS DE CONVENIÊNCIA DO ESTADO DO PARANÁ  
ROBERTO FREGONESE - PRESIDENTE.



SINDICATO DOS EMPREGADOS EM POSTOS DE SERVIÇOS DE COMBUSTÍVEIS  
E DERIVADOS DE PETRÓLEO DE CASCAVEL E REGIÃO  
ANTONIO VIEIRA MARTINS - PRESIDENTE

MINISTÉRIO DO TRABALHO

Subdelegacia Regional do Trabalho de  
Cascavel, nos termos do art. 614 da C. L. T.,  
o presente Instrumento Coletivo de Trabalho  
foi recebido para fins exclusivamente  
administrativos, não tendo sido apreciado  
o mérito.

Cascavel, 13 de Abril 2006

